

◇特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表（法第19条第6項関係）

洞爺湖町の職員数（令和5年4月1日付）

	男性		女性		全体
	人数	割合	人数	割合	
一般行政職	91名	75.2%	30名	24.8%	121名
保育士	1名	5.6%	17名	94.4%	18名
保健師・栄養士・社会福祉士	0名	0.0%	11名	100.0%	11名
合計	92名	61.3%	58名	38.7%	150名

【採用試験関係】

令和5年度では一般行政職・保健師・保育士の職員採用試験を実施。

1. 採用試験受験者の男女割合

	男性		女性		全体
	人数	割合	人数	割合	
一般職 大卒	6名	85.7%	1名	14.3%	7名
一般職 高卒	11名	68.8%	5名	31.3%	16名
建築・土木	3名	100.0%	0名	0.0%	3名
保育士	0名	0.0%	2名	100.0%	2名
保健師・栄養士・社会福祉士	0名	0.0%	1名	100.0%	1名
合計	20名	69.0%	9名	31.0%	29名

2. 採用職員の男女割合

	男性		女性		全体
	人数	割合	人数	割合	
一般行政職	0名	0%	3名	100%	3名
建築・土木	2名	100.0%	0名	0.0%	2名
保育士	0名	0%	2名	100%	2名
保健師・栄養士・社会福祉士	0名	0%	1名	100%	1名

3. 中途採用の男女別実績

	男性	女性	全体
応募者	7名	2名	9名
採用者	1名	2名	3名

【職員の継続就業状況】

1. 継続勤務年数の男女差・離職率の男女差

① 職員のまとめりごとの平均継続勤務年数（令和6年3月31日現在）

	男性	女性	全体	男女差
一般行政職	19年5ヶ月	14年6ヶ月	18年3ヶ月	4年11ヵ月（男>女）
保育士	20年0ヶ月	16年5ヶ月	16年7ヶ月	3年7ヶ月（男>女）
保健師・栄養士・社会福祉士	—	16年3ヶ月	16年3ヶ月	—

② 職員のまとめりごとの離職率

離職率の求め方は令和5年度退職者数から令和6年3月31日在職者数で除したものに100分率を乗じたもの。

R5年度退職者	男性		女性		全体	
	人数	離職率	人数	離職率	人数	離職率
一般行政職	4名	4.4%	2名	6.7%	6名	5.0%
保育士	0名	0.0%	2名	11.8%	2名	11.1%
保健師・栄養士・社会福祉士	0名	0.0%	0名	0.0%	0名	0.0%
合計	4名	4.3%	4名	6.9%	8名	5.3%

2. 約10年度前（平成23～25年度）に採用した職員の男女別継続任用割合

年度	職	採用			在職者		継続任用割合		
		全体	男性	女性	男性	女性	男性	女性	全体
平成23年度採用	一般行政職	1名	1名	0名	0名	0名	0.0%	0.0%	0.0%
	保育士	0名	0名	0名	—	—	—	—	—
	保健師・栄養士・社会福祉士	1名	0名	1名	0名	1名	0.0%	100.0%	100.0%
平成24年度採用	一般行政職	3名	3名	0名	2名	0名	66.7%	0.0%	66.7%
	保育士	3名	0名	3名	0名	0名	0.0%	0.0%	0.0%
	保健師・栄養士・社会福祉士	0名	0名	0名	—	—	—	—	—
平成25年度採用	一般行政職	3名	1名	2名	1名	0名	100.0%	0.0%	33.3%
	保育士	1名	0名	1名	0名	0名	0.0%	0.0%	0.0%
	保健師・栄養士・社会福祉士	2名	0名	2名	0名	1名	0.0%	50.0%	50.0%
平成23～25年度採用者合計		14名	5名	9名	3名	2名	60.0%	22.2%	35.7%

【超過勤務・休暇取得状況】

1. 超過勤務の状況

令和5年度の職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	一月平均
一般行政職	17:29	13:54	11:20	15:15	9:12	10:55	11:28	15:28	11:52	18:20	12:22	15:44	13:37
保育士	8:17	3:43	4:26	5:43	2:52	4:00	7:56	3:22	3:52	2:08	3:13	5:00	4:32
保健師・栄養士・ 社会福祉士	9:30	5:30	3:08	7:08	3:53	9:08	13:53	19:38	6:07	6:00	6:45	10:07	8:23
全体	15:34	11:49	9:43	13:17	7:54	9:49	11:10	14:09	10:17	15:10	10:41	13:49	11:57

2. 年次休暇の取得率

	繰越なし付与日数	消化日数	取得率
職員全体	2626日	1649.00日	62.80%
ひとり当たり	20日	10.85日	

3. 男女別の育休取得率・平均取得期間

	男性	女性
令和5年度出産対象者	5名	1名
育児休業取得	1名	1名
取得率	20.0%	100.0%
産前産後休暇取得率		100.0%

4. 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

取得有資格者	5名
配偶者出産休暇取得者	4名
配偶者出産休暇取得率	80.0%
育児参加休暇取得者数	3名
育児参加休暇取得率	60.0%

【職員の配置・登用関係】

1. 管理職の男女割合

	男性		女性		全体
	人数	割合	人数	割合	
一般行政職	37名	90.2%	4名	9.8%	41名
保育士	0名	0.0%	4名	100.0%	4名
保健師・栄養士・ 社会福祉士	0名	0.0%	1名	0.0%	1名
合計	37名	80.4%	9名	19.6%	46名

2. 各役職段階の職員男女割合

①一般行政職

	男性		女性		全体
	人数	割合	人数	割合	
部長	4名	100.0%	0名	0.0%	4名
次長	1名	100.0%	0名	0.0%	1名
課長	14名	82.4%	3名	17.6%	17名
課長補佐	18名	94.7%	1名	5.3%	19名
係長	28名	77.8%	8名	22.2%	36名
その他	26名	59.1%	18名	40.9%	44名

②保育士

	男性		女性		全体
	人数	割合	人数	割合	
部長	0名	0.0%	0名	0.0%	0名
次長	0名	0.0%	0名	0.0%	0名
課長	0名	0.0%	0名	0.0%	0名
課長補佐	0名	0.0%	4名	100.0%	4名
係長	1名	20.0%	4名	80.0%	5名
その他	0名	0.0%	9名	100.0%	9名

③保健師・栄養士・社会福祉士

	男性		女性		全体
	人数	割合	人数	割合	
部長	0名	0.0%	0名	0.0%	0名
次長	0名	0.0%	0名	0.0%	0名
課長	0名	0.0%	0名	0.0%	0名
課長補佐	0名	0.0%	1名	100.0%	1名
係長	0名	0.0%	5名	100.0%	5名
その他	0名	0.0%	5名	100.0%	5名

◇特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）

【採用関係】

◇数値目標

令和7年度までに女性職員数の割合を一般職で25%以上を目指すため、採用試験における女性の応募者割合を50%を目標とする。

◇進捗状況

	令和3年		令和4年		令和5年	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
女性応募者	19名	26.8%	20名	62.5%	6名	26.1%
男性応募者	52名	73.2%	12名	37.5%	17名	73.9%
合計	71名		32名		23名	

【継続就業及び仕事と家庭の両立関係】

◇数値目標

令和7年度までに育児休業及び育児等に関連する休暇のどちらかの取得率を、男性、女性ともに100%を目標とします。

◇進捗状況

	令和3年		令和4年		令和4年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
出産対象者	3名	3名	1名	3名	5名	1名
育児休業取得率	0.0%	100.0%	—	100.0%	20.0%	100.0%
産前産後休暇取得率		100.0%		33.3%		33.3%
配偶者出産休暇取得率	0.0%		0.0%		80.0%	
育児参加休暇取得率	0.0%		0.0%		60.0%	

【年次有給休暇関係】

◇数値目標

令和7年度までに、年次有給休暇取得率を60%（12日）を目標とする。

◇進捗状況

	令和3年度			令和4年度			令和4年度		
	繰越なし付与日数	消化日数	取得率	繰越なし付与日数	消化日数	取得率	繰越なし付与日数	消化日数	取得率
職員全体	2991日	1589.00日	53.13%	3003日	1601.00日	53.31%	2626日	1649.00日	62.80%
ひとり当たり	20日	10.50日		20日	10.60日		20日	10.85日	

【長時間勤務関係】

◇数値目標

令和7年度までに、各職員の1年間の時間外勤務時間数の上限を、職員の健康に害を及ぼす恐れがあるとされている人事院指針の年間360時間を超えて勤務させる職員数を0人とする。

◇進捗状況

	令和3年度			令和4年度			令和4年度		
	一般職	保育士	保健師・栄養士・社会福祉士	一般職	保育士	保健師・栄養士・社会福祉士	一般職	保育士	保健師・栄養士・社会福祉士
時間外勤務時間360超の職員数	4人	0人	0人	6人	0人	0人	9人	0人	0人
ひとり当たり年間平均時間外勤務時間	118時間02分	66時間04分	155時間34分	122時間04分	96時間47分	139時間45分	163時間18分	54時間30分	100時間45分

【配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係】

◇数値目標

令和7年度までに、女性職員が経験したことのない業務70業務について、40業務を目標とする。

◇進捗状況

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
経験したことのない業務	70業務	70業務	65業務
全体業務	157業務	157業務	157業務